

PROGRAM

9:00 - 9:45 Rejestracja uczestników, czas na poranny networking

9:45 – 10:00 Rozpoczęcie wydarzenia – *r.pr. Paweł Bronisław Ludwiczak – Prezes Zarządu Praktycy Compliance Stowarzyszenie*

10:00 – 10:20 wystąpienie „RODO dla AI – jak projektować zgodność w środowisku pracy opartym na systemach AI” - *Maria Dymitruk, kancelaria Lubasz i Wspólnicy - Kancelaria Radców Prawnych sp. k.*

10:20 – 11:00 panel dyskusyjny „AI w miejscu pracy – zgodność, ryzyka, odpowiedzialność” - *prowadzący Maria Dymitruk, prelegenci: Marcin Olender, Damian Flisak, Łukasz Jagodziński*

11:00 – 11:20 – “AI w praktyce – przykłady i wnioski wdrożeń” - *Karolina Wilamowska*

11:20 – 12:00 panel dyskusyjny „ESG - zbędny koszt, czy szansa na rozwój. Perspektywa MŚP” – *prowadząca: Pani Justyna Walas-Ryba, prelegentki: Pani Katarzyna Sobieraj, Pani Klaudia Pieczka i Pani Anna Puchalska,*

12:00 – 12:15 – przerwa

12:15– 12:35 wystąpienie „Audyt Wewnętrzny i Compliance: Strategiczne Partnerstwo na Rzecz Ładu Organizacyjnego” - *Marcin Dublaszewski Prezesa Instytutu Audytorów Wewnętrznych IIA Polska*

12:35 – 13:15 panel dyskusyjny „Mobbing z różnych perspektyw, czyli wyzwanie dla wszystkich” - *prowadząca: Pani Katarzyna Wróblewicz, prelegenci: Pan Marcin Stanecki - Główny Inspektor Pracy, Pan r.pr. dr Marek Wandzel i Pan r. pr. Sławomir Paruch.*

13:15 – 13:35 wystąpienie „Compliance jako narzędzie ochrony przed odpowiedzialnością karną firmy i jej pracowników” - *adw. Michał Szałas*

13:35 – 14:15 panel dyskusyjny „Cyberbezpieczeństwo - wymóg czasu czy wymóg prawny?” - *Grzegorz Pajók (specjalista cybersecurity, członek założyciel SPC) oraz Michał Zajączkowski (specjalista cybersecurity, menadżer grup roboczych w ISSA Polska)*

14:10 – 14:30 przerwa

14:30 – 15:10 “ - panel dyskusyjny “Due diligence klienta, kontrahenta lub produktu – czyli jak to dziś zrobić i dlaczego” *Ewelina Bogiel, Katarzyna Saganowska*

15:10 – 17:00 networking przy stołach tematyczno-warsztatowych.

17:00 Zakończenie wydarzenia

Agenda może ulec zmianie

PRELEGENCI



Maria Dymitruk

(wraz z panelistami: Marcin Oleander, Damian Flisak, Łukasz Jagodziński)



Katarzyna Wróblewicz

Fundatorka i prezeska Polskiego Instytutu Etyki. Pełnomocniczka zarządu związku Pracodawców Pomorza ds. etyki. Konsultant oraz coach/mentor kryzysowy. Mediatorka sądowa.

Członkini Stowarzyszenia Absolwentów MBA oraz PCS Praktycy Compliance Stowarzyszenie.

Wieloletnia pełnomocniczka ds. etyki, szefowa obszaru CSR, a także rzeczniczka prasowa w Polskiej Spółce Gazownictwa (GK PGNiG).

Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego, licznych studiów podyplomowych w obszarach: zarządzania, marketingu, PR, CSR

w: Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, Politechnice Gdańskiej. Ukończyła studia MBA w GFKM, posiada certyfikat PRINCE2.

Specjalistka w dziedzinie etyki biznesu, przeciwdziałania mobbingowi, nierównego traktowania i dyskryminacji, godności w miejscu pracy, a także ochrony sygnalistów. Audytuje podmioty prawne pod kątem dojrzałości etycznej, projektuje i wdraża regulacje wewnętrzne: kodeksy etyki, procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne, zarządza programami etycznymi, systemami powiadamiania o naruszeniach i ochrony sygnalistów, przyjmuje zgłoszenia o nieprawidłowościach, prowadzi komisje i postępowania wyjaśniające, rekomenduje działania naprawcze, wspiera osoby w kryzysie psychicznym, szkoli pracowników m.in. w zakresie stawiania granic i menadżerów w aspektach kompetencji miękkich, rzeczników ds. etyki, compliance officerów, prowadzi mediacje pracownicze.

Katarzyna@polskiinstytutetyki.pl



Marek Wandzel

R. pr. dr Marek Wandzel jest radcą prawnym w Warszawie, specjalizuje się w prawie pracy. Ukończył Uniwersytet Jagielloński w Krakowie, w latach 1998-2004 pracował jako asystent w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej UJ, od 2002 r. jest doktorem nauk prawnych. Posiada długoletnie doświadczenie procesowe przed sądami pracy, a także w obsłudze firm w dziedzinie prawa pracy, które zdobył w trakcie pracy w czołowych kancelariach prawnych oraz samodzielnej praktyki adwokackiej. Autor szeregu publikacji z zakresu prawa pracy. Wybrane publikacje: „*Równe traktowanie mężczyzn i kobiet*”, TAiWPN Universitas, Kraków, 2003; „*Kodeks Pracy. Komentarz.*”, red. B.

Wagner, ODDK, Toruń 2004 (współautor); „*Równe wynagradzanie pracowników niezależnie od miejsca świadczenia pracy*”, Monitor Prawa Pracy 11/2006; „*Polish law granting trade unions right to appoint works councils unconstitutional*”, European Employment Law Cases (EELC), issue 2/2009; „*Personal data protection in employment*”, EELC, issue 2/2010; „*Supreme Court upholds law reducing retirement benefits of former communist secret service members*”, EELC, issue 3/2011.



Sławomir Paruch

Radca prawny, partner w PCS Paruch Chruściel Schiffter Stępień Kanclerz

Od 25 lat doradza przedsiębiorcom w sprawach HR. Jest jednym z najwybitniejszych ekspertów prawa pracy w Polsce, w tym specjalistą w zakresie sporów sądowych, sporów zbiorowych, restrukturyzacji przedsiębiorstw oraz zwolnień grupowych i indywidualnych. Specjalizuje się w sprawach dot. związków zawodowych oraz dot. mobbingu, dyskryminacji, godzin nadliczbowych oraz umów o zakazie konkurencji. Jest ekspertem w zakresie zasad wynagradzania oraz premiowania pracowników.



Justyna Walas – Ryba

Justyna Walas – Ryba jest prawniczką, Compliance oficerką, trenerką biznesu, współzałożycielką i prezeską Ecoris, firmy łączącej w sobie szkolenia, doradztwo, jak i aplikację do raportowania zrównoważonego rozwoju.

Doświadczenie zawodowe zdobywała podczas aplikacji sądowej i w trakcie wykonywania zawodu adwokata, a w szczególności w trakcie pełnienia funkcji wewnętrznego Compliance oficera i

Menedżerki ds. ESG. Od 2015 roku Justyna nieprzerwanie związana jest z obszarem compliance zarówno w instytucjach finansowych, jak i w spółkach notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych i w grupach kapitałowych.

Doświadczenie zawodowe Justyny zostało potwierdzone licznymi certyfikatami zawodowymi, w tym między innymi CCO 1 (Certyfikowany Compliance Officer poziom 1), CCO 2 (Certyfikowany Compliance Officer poziom 2), Approved Compliance Officer (ACO), Approved Whistleblowing Officer (AWO) oraz Approved Compliance Expert (ACE). Jest również certyfikowanym Trenerem Biznesu (Grupa SET).

Jako prawniczka, ekspert w zakresie compliance i ESG, Justyna wspiera przedsiębiorców w efektywnym wdrażaniu rozwiązań prawnych i regulacyjnych w organizacji. Towarzyszy firmom w procesach wdrożeniowych, edukacyjnych i projektowych. Kluczowe jest dla niej, aby rekomendowane i implementowane rozwiązania były „szyte na miarę”, dostosowane do struktury, wielkości, branży i specyfiki działalności. W swojej pracy łączy wiedzę prawniczą, znajomość standardów i trendów rynkowych, etykę oraz umiejętność współpracy z działami operacyjnymi.

Justyna jest autorką publikacji Sygnalista w firmie. Przewodnik ze wzorami niezbędnych dokumentów (Wolters Kluwer) oraz książki Raportowanie ESG – przewodnik po nowych obowiązkach przedsiębiorstw (CH Beck).

Justyna ma wieloletnie doświadczenie w budowaniu systemów compliance i zarządzaniu obszarem ESG jako ekspert zewnętrzny, ale również jako wewnętrzny lider projektów. W ostatnich latach jako Menedżer ds. compliance i ESG w spółce z branży FMCG notowanej na Giełdzie Papierów Wartościowych, a obecnie jako współwłaścicielka Ecoris, buduje od podstaw systemy wewnętrzne, systemu zarządzania ryzykiem, przeciwdziałania korupcji, whistleblowing, systemy raportowania zrównoważonego rozwoju.

Justyna wspiera organizacje w budowaniu kultury organizacyjnej transparentności i otwartości oraz prowadzi szkolenia i warsztaty w zakresie compliance, whistleblowing, zrównoważonego rozwoju, przeciwdziałania korupcji oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Tworzyła celowane rozwiązania i procedury uwzględniające specyfikę i kulturę organizacyjną podmiotów.

Misją Justyny jest zwiększanie poziomu wiedzy w zakresie compliance, w tym ochrony praw pracowniczych i wdrażania nowoczesnych rozwiązań zrównoważonego rozwoju (ESG), w tym przeciwdziałania korupcji i ochrony sygnalistów w organizacjach. W 2024 roku Justyna zrealizowała ponad 900 godzin szkoleniowych.



Michał Szałas

Adwokat, były prokurator, specjalista w sprawach karnych gospodarczych i skarbowych.

Prowadzi kancelarię Szałas Legal, obsługującą średnie i duże firmy z całej Polski.

Doradza w zakresie compliance, reprezentuje zarządy i menedżerów w postępowaniach karnych oraz wdraża skuteczne strategie ochrony prawnej biznesu.



Marcin Stanecki

Główny Inspektor Pracy



Marcin Dublaszewski

Audytor wewnętrzny z ponad 20-letnim doświadczeniem w sektorze publicznym i prywatnym. Tworzył funkcję audytu w wielu jednostkach, prowadzi zajęcia z audytu i kontroli na uczelniach oraz kursy zawodowe. Autor publikacji z zakresu audytu, zarządzania ryzykiem i kontroli zarządczej. Realizował liczne projekty doradcze i audytowe, m.in. w obszarach zarządzania ryzykiem, nadzoru właścicielskiego, systemów kontroli oraz bezpieczeństwa informacji (ISO 27001). Ekspert w zakresie ochrony sygnalistów i audytu cyberbezpieczeństwa.

Prowadzi własną praktykę audytorską (Audyt – Szkolenia – Doradztwo) oraz zasiada w zarządzie SafeID sp. z o.o., prezes IIA Polska.

Posiada kwalifikacje CIA, CGAP, CRMA, QVal (IIA), uprawnienia Ministra Finansów (867/2004), tytuł Approved Whistleblowing Officer (Instytut Compliance), Certified in Cybersecurity (ISC)², oraz Advanced in AI Auditing™ (ISACA). Prywatnie pasjonat nowych technologii, biegów przeszkodowych i zdrowego stylu życia.



Ewelina Bogiel

Adwokat, międzynarodowy certyfikowany ekspert w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy finansowaniu terroryzmu (CAMS), od ponad 20 lat związana z sektorem finansowym. Obecnie pełni funkcję Dyrektora Departamentu Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy w Alior Bank SA. Od 2021 roku współpracuje jako ekspert w Grupie Roboczej ds. Sztucznej Inteligencji przy Ministerstwie Cyfryzacji.

Zarządzała departamentem compliance jako Head of Compliance w Banku Ochrony Środowiska SA, kierowała strategicznymi projektami w obszarze KYC, monitoringu transakcji oraz zdalnego onboardingu klientów m.in. w mBanku S.A. W swojej pracy łączy praktykę prawniczą z zarządzaniem procesami regulacyjnymi oraz wdrażaniem nowoczesnych technologii, w tym rozwiązań opartych o sztuczną inteligencję w sektorze finansowym. Współautorka publikacji prawniczych, w tym podręcznika „Compliance - przewodnik praktyczny. Mantorka w ramach fundacji Women in Law, szkoleniowiec oraz wykładowca na studiach podyplomowych w zakresie AI i AML w Krakowskiej Szkole Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Absolwentka wydziału Prawa i Administracji na Uniwersytecie Śląskim, Ukończyła Studia Podyplomowe z Prawa Gospodarczego i Handlowego na Uniwersytecie Wrocławskim, nadto kierunek Polska Służba Zagraniczna w Europejskiej Szkole Dyplomacji w Warszawie, kurs Prawa Niemieckiego na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz studiowała prawo na Uniwersytecie w Mannheim (Niemcy).



Katarzyna Saganowska

Katarzyna Saganowska w swojej karierze zawodowej jest odpowiedzialna za tworzenie i zapewnienie procesów oraz procedur w obszarze ryzyka i zgodności w ramach struktur regionalnych i globalnych międzynarodowych organizacji. Jako Globalny Dyrektor ds. Ryzyka i Compliance odpowiadała za zapewnienie zgodności w procesach KYC, KYB, KYS, procesie screening'u oraz analizie ryzyka sankcyjnego w Grupie TME, w ponad 80 jurysdykcjach, zarządzając 50 osobowym zespołem specjalistów, ekspertów i kierowników. Koncentrując się jednocześnie na wspieraniu właściwej kultury zgodności w zakresie analizy ryzyka z obszarów: AML, Sankcji, Konfliktu Interesów (COI), Przeciwdziałaniu Korupcji (ABC), Ochronie reputacji, Whistleblowing'u, analizie ESG i innych typowych dla

sektora usług outsourcing'u.

Swoje doświadczenie w zakresie obszaru zgodności regulacyjnej i oceny ryzyka, budowała także w branży logistycznej (Grupa DSV) i branży nieruchomości (Grupa JLL), gdzie również odpowiadała za analizę ryzyka i zapewnieniu zgodności oraz nadzorowała zespoły ds. Ryzyka i Compliance.

Jest aktywnym wykładawcą studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego oraz trenerem w Instytucie Compliance oraz Centrum Szkoleń Langas. Autorka wielu artykułów, w których chętnie dzieli się swoimi spostrzeżeniami na temat trendów w obszarze compliance oraz istotnych zmian regulacyjnych.

Absolwentka: Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, Podyplomowych Studiów Zarządzania Projektami (Szkoła Główna Handlowa), Podyplomowych Studiów Polityki Compliance w Organizacji, Podyplomowych Studiów LLM Międzynarodowego Prawa Handlowego (Akademia Leona Koźmińskiego) oraz Executive Master in Business Administration (Akademia Leona Koźmińskiego).

W 2022 założyła firmę doradczą-szkoleniową Make Your Compliance Easier aby wspierać organizacje w projektowaniu i wdrażaniu systemów zarządzania zgodnością i wspólnie z klientami budować odporność ich organizacji na czynniki ryzyka typowe dla obszaru ich działalności biznesowej.



Karolina Wilamowska

Karolina Wilamowska – adwokatka, partnerka zarządzająca w kancelarii Wilamowscy Adwokaci Spółka Partnerska. Aplikantka rzecznikowska, mediatorka Centrum Mediacji przy Krajowej Izbie Gospodarczej, trenerka, wykładowczyni i mentorka Fundacji Women in Law. Przewodnicząca Komisji ds. Nowych Technologii oraz Zespołu ds. Kobiet przy ORA Bydgoszcz, doktorantka Uniwersytetu Gdańskiego.

Specjalizuje się w prawie nowych technologii, prawie własności przemysłowej, ochronie danych osobowych, compliance oraz mediacjach. Jest wiceprezeską Bydgoskiego Kłustra Informatycznego, członkinią Sekcji „Aktualne Wyzwania Sztucznej Inteligencji” Polskiego Towarzystwa Informatycznego, a także ekspertką Grupy Roboczej ds. Sztucznej Inteligencji przy Ministrze Cyfryzacji.

Regularnie występuje jako prelegentka na polskich i międzynarodowych konferencjach branżowych.

Audytorstwo wiodące norm ISO/IEC 42001 oraz ISO 22301, wykładowczyni na Uniwersytecie Gdańskim, Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu oraz na aplikacji adwokackiej. Autorka licznych publikacji z zakresu prawa nowych technologii, mediacji i ochrony danych osobowych. Absolwentka studiów podyplomowych z zakresu ochrony danych osobowych, legaltech i innowacji w branży prawniczej, a także kierunków: Cyber Science. Tokenizacja i automatyzacja procesów w gospodarce cyfrowej. Aspekty prawne, techniczne i zarządcze oraz LL.M. Prawo nowych technologii i internetu.

W 2022 roku wyróżniona na liście 25 najlepszych prawniczek w biznesie według Forbes Women. Laureatka konkursu „Adwokatka roku 2023” organizowanego przez Naczelną Radę Adwokacką.



Anna Puchalska

Od ponad 10 lat realizuje strategiczne projekty dla wiodących firm w Europie – w tym globalnych korporacji, banków i dostawców usług płatniczych. Specjalizuje się we wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań SaaS, które wspierają automatyzację i optymalizację procesów biznesowych.

Pasjonatka psychologii biznesu oraz absolwentka studiów podyplomowych AML i Compliance w Akademii Leona Koźmińskiego. Jej pasją jest rozwój innowacyjnych metod wspierających organizacje w budowaniu bezpiecznego, efektywnego i zgodnego z regulacjami otoczenia biznesowego, z wykorzystaniem automatyzacji i sztucznej inteligencji.

Obecnie pełni funkcję Country Managera w Vercly, gdzie wspiera firmy w skutecznym dostosowywaniu się do dynamicznych wymogów regulacyjnych, minimalizowaniu ryzyka oraz wdrażaniu

innowacyjnych rozwiązań w zakresie AML, KYC, KYB i Compliance. Jej misją jest nadawanie compliance nowego wymiaru – takiego, w którym nowoczesne technologie stają się narzędziem nie tylko ochrony przed ryzykiem, lecz także katalizatorem innowacji i zrównoważonego rozwoju biznesu.

Katarzyna Sobieraj

Posiada ponad 10 lat doświadczenia zawodowego w firmach audytorskich i konsultingowych. Współpracowała z podmiotami m.in. z branży farmaceutycznej, logistycznej, automotive, kolejowej, budowlanej i konstrukcyjnej, w tym z podmiotami z rynku publicznego oraz organizacjami pożytku publicznego. W ramach swojej praktyki zawodowej realizowała liczne projekty w obszarze audytu wewnętrznego, w tym także audytu systemu kontroli wewnętrznej oraz wdrożenia systemu compliance, analiz efektywności struktur organizacyjnych, mapowania procesów w organizacji w oparciu o rekomendacje optymalizacji, sporządzała polityki i procedury wewnętrzne oraz brała udział w projektach konsultingowych. Ponadto, w ramach struktur wewnętrznych realizowała zadania związane z obowiązkową sprawozdawczością dla organów nadzoru. Obecnie wdraża system compliance i równolegle koordynuje przygotowanie Grupy spółek z branży FMCG do raportowania zrównoważonego rozwoju.

Ukończyła studia na Politechnice Warszawskiej na kierunku Administracja ze specjalizacją Finanse i Bankowość, Summer School realizowane przez European University College Association na University of Cambridge, Newnham College (Wielka Brytania), studia podyplomowe na kierunku Corporate Governance, Compliance and Risk Management w Szkole Głównej Handlowej oraz liczne szkolenia i certyfikaty związane z obszarem specjalizacji.

BEATA SZCZYTOWSKA

Doświadczenie: staż: 30+ lat w Zakupach Indirect/Direct, Finansach, Zarządzaniu zespołami i firmami na stanowisku Dyrektora Generalnego w sektorach: produkcji (LOT Catering Sp. z o.o., Oriflame Products Poland Sp. z o.o.), sprzedaży detalicznej (Super-Pharm Poland Sp. z o.o., Natura Sp. z o.o., Eko Holding S.A.) i hurtowej (Eko Holding S.A., Eurocash S.A.).

Ponad 5 letnie doświadczenie w praktycznym wdrażaniu Taksonomii i systemu zarządzania aspektami środowiskowymi, w tym śladu węglowego oraz we wdrażaniu wewnętrznych systemów automatyzacji kalkulacji śladu węglowego. Współtwórczyni strategii zrównoważonego rozwoju i strategii dekarbonizacji w grupie kapitałowej notowanej na GPW w branży FMCG. Uczestniczyła w procesach raportowania i atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Posiada 2+ lat doświadczenie w roli mentorki, coach'a, 70+ godzin indywidualnych sesji coach mentoringowych, 250+ godzin rozwoju kompetencji coach-mentora.

Poświadczenia zawodowe: W trakcie akredytacji EIA EMCC Coach Mentor Foundation Certyfikat ISA (Londyn) ukończenia programu szkoleniowego „Fundamenty psychologii” dla trenerów, coach'ów i menedżerów – Grupa Set (2024) Certyfikacja Mentora Kognitywnego – Bennewicz Instytut Kognitywistyki (2024), Certyfikat Business Coach practitioner EMCC EQA – Bennewicz Instytut Kognitywistyki (2017) Studia podyplomowe “Psychologia sprzedaży i marketingu” – SWPS (2015) The Executive Master of Business Administration – WSPiZ Leona Koźmińskiego (2000).



Grzegorz Pająk

Pracował w korporacjach finansowych budując procesy compliance oraz zabezpieczał organizację pracując w zespołach ciągłości biznesowej (BCM). Zaczynał w bankach „za ladą” (dziś powiedzielibyśmy: na front office-ie), więc bankowość i finanse zna od strony front office, jak i back office. Ma doświadczenie w sektorze IT, zajmował się obsługą handlową klientów sektora finansowego, obsługą serwisową aplikacji finansowych oraz wsparciem wdrożeniowym.

Od roku 2019 w ramach własnej działalności gospodarczej zajmuje się kwestiami cyberbezpieczeństwa. Jest audytorem wiodącym standardów ISO 22301 oraz ISO 27001, audytorem wewnętrznym standardu TISAX oraz ISO 42001. Czynny Inspektor Ochrony Danych, wdrożeniowiec, konsultant procesów związanych z bezpieczeństwem danych, ciągłością biznesową i compliance.



Michał Zajączkowski

Były funkcjonariusz Biura Ochrony Rządu, gdzie odpowiadał za bezpieczeństwo, w tym bezpieczeństwo informacji. RODO-pirat, fascynat cybersec, cyber trener, audytor, specjalista ds. Bezpieczeństwa.

Dyrektor ds. grup roboczych, szkoleń i certyfikacji w ISSA Polska oraz uczestnik projektu Cyfrowy Skaut, w ramach którego uczy się dzieci cyberbezpieczeństwa w sposób analogowy. Ekspert Centrum Badań nad Terroryzmem i uczestnik projektu Sekurak Academy, w ramach którego uczy się bezpieczeństwa cyfrowego.